

## EDUCAIGUALES

A través de Educalguales, Fundación Iguales busca sensibilizar y capacitar en temas de diversidad sexual y de género con el fin de avanzar hacia la plena inclusión de las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans e intersexuales (LGBTI) en el mundo del trabajo. Para esto, se han diseñado distintos tipos de diálogos e intervenciones que apelan a los espacios laborales en su totalidad.

La oferta de Educalguales tiene por base los Derechos Humanos y, por tanto, su marco de acción está determinado por el respeto y la inclusión, propiciando la creación de espacios seguros.

Nuestros/as relatores/as son personas con experiencia probada, que han sido capacitados/as y que participan activamente en diferentes áreas de Fundación Iguales. Todo lo anterior asegura la excelencia de nuestros servicios.

### Intervención a trabajadores/as

**Nombre de la actividad:** “Diálogos por la diversidad”.

**Duración de la actividad:** 90 minutos incluyendo tiempo para resolver dudas.

### Objetivos:

- **GENERALES:** generar una cultura inclusiva en empresas y servicios públicos que permita tener equipos más felices y una posición competitiva y productiva más sólida.
- **ESPECÍFICOS:**
  - **Sensibilizar** a los/as colaboradores/as sobre el valor de la diversidad y de los ambientes laborales más diversos e inclusivos, y cómo esos ambientes terminan siendo beneficiosos para todos/as.
  - **Conocer** y **comprender** los conceptos básicos de diversidad sexual, distinguiendo y discutiendo estos.
  - **Analizar** la situación pasada y actual en materia de discriminación e inclusión de la diversidad sexual en área el trabajo, incluyendo normativas legales y su impacto.
  - **Mejorar** el clima laboral reduciendo rotación, discriminación, consolidando equipos y mejorando su desempeño.
  - **Disminuir** las posibilidades de discriminación al interior de la compañía.

**Breve descripción:** En la competencia por talentos, la diversidad juega un rol primordial. ¿Está tu organización preparada? Educalguales te ayuda a gestionar la diversidad, para que tus colaboradores estén más comprometidos y alineados con tu cultura organizacional.