2016

MENGRIA ANUAL

= iguales

CARTA DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

LA FUNDACIÓN

Declaración de Principios1	1 (
Organigrama1	
Directorio1	
Staff1	
Voluntariado: Iguales en Chile 1	16
Región Metropolitana1	
Alianzas Estratégicas1	
Comunicaciones	
Educación y Ciencias1	
Intervención1	
Político – Jurídica1	
Región de Antofagasta1	1 8
Región de Valparaíso1	
Región del Maule1	
Región del Biobío1	
Región de La Araucanía1	
	21

NUESTRO TRABAJO

Incidencia Política	23
Educalguales	26
Difusión	
Presencia en medios de comunicación	30
Hitos	32
Nuestro año en fotos	38



REDES Y ALIANZAS

Redes 45 Alianzas





Luis Larrain Stieb

CARTA DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

Qué difícil es despedirse. Después de tres años y medio a la cabeza de Iguales, doy un paso al costado para emprender nuevos rumbos profesionales y darle tiraje a la chimenea. Como directorio nunca hemos querido que un/a presidente/a se eternice en el cargo. Al contrario, queremos que la sociedad nos reconozca como una organización amplia y diversa, que agrupa a personas con edades, historias, ocupaciones, orientaciones sexuales e identidades de género distintas.

2016 fue un año muy irregular en lo legislativo. El proyecto que reconoce la identidad de género de las personas trans, principal demanda del movimiento LGBTI actualmente, estuvo durante el primer semestre durmiendo en la comisión equivocada; y en el segundo en un verdadero pimponeo entre la sala del Senado y la Comisión de Derechos Humanos, donde está desde mayo de 2013 luego de una serie de maniobras dilatorias sin precedente. Queda solo 2017 para aprobar este compromiso de campaña de la Presidenta Michelle Bachelet.

En cuanto al matrimonio igualitario, si bien no hubo tramitación legislativa, este año entregamos a las máximas autoridades de los tres poderes del Estado un completo anteproyecto de ley –único en Chile que contempla la filiación– que elaboramos durante seis meses junto a la Facultad de Derecho de la Universidad de Chile. A los pocos meses, el Gobierno anunció que enviará el proyecto de ley al Congreso antes de julio de 2017. Esperamos que esa iniciativa tome como base la propuesta que les entregamos. Después de todo, ¿para qué inventar la rueda de nuevo?

Un área en la que Iguales se destacó en 2016 fue la inclusión de la diversidad sexual en los espacios laborales. En ese contexto, ayudamos a articular un grupo de empresas que conformaron Pride Connection Chile, la primera red de compañías con políticas explícitas de inclusión de personas LGBTI. Ya son 17 las que participan. ¿Te gustaría que tu firma sea una de ellas? ¡Cuéntale de la iniciativa al área de recursos humanos! Pero las leyes no lo son todo. No sacamos mucho con casarnos si nos van a seguir pegando y matando, ¿cierto?

Por eso continuamos con nuestra labor educativa: llegamos presencialmente a más de 6 mil personas en las más de cien actividades de sensibilización, capacitación y profundización en torno a los derechos humanos, conceptos básicos y marco jurídico de la diversidad sexual que realizamos en bibliotecas, centros culturales, parques, plazas, colegios, liceos, centros de formación técnica, institutos profesionales, universidades, consultorios, hospitales, ministerios, municipalidades, partidos políticos, servicios públicos, tribunales, empresas y organizaciones de la sociedad civil en más de 40 comunas a lo largo de todo el país.

Además, este año rompimos varias barreras. En lo comunicacional fuimos especialmente visibles: superamos por primera vez las mil apariciones en medios de comunicación. ¡Casi tres diarias en promedio! Varias de ellas corresponden a nuestra segunda campaña de socios/as, llamada Cásate con Nosotr@s, que nos hizo sobrepasar otra importante barrera: la de los/as quinientos/as socios/as que mes a mes contribuyen generosamente con nuestra causa. Vaya mi humilde reconocimiento a todos/as ustedes, fundamentales para el funcionamiento de nuestra organización.

Internamente, 2016 fue un año de organización y protocolización de muchos procedimientos. Por ejemplo, todos los territorios donde Iguales está presente ya tienen firmado un convenio con el staff. Por su parte, cada voluntario/a tiene firmada una carta de derechos y deberes y un consentimiento informado. Esto ha permitido tener una comunicación más fluida entre las diferentes regiones y expectativas más aterrizadas tanto del staff como del voluntariado.

Lástima que terminó el festival de estos tres años y medio. Como fundador no me cabe duda de que estaré para siempre ligado a la fundación. Después de todo, es como una hija para mí. Eso sí, me voy tranquilo porque dejo a un staff de lujo, a un voluntariado comprometido y a un sucesor espectacular.

No se me ocurre alguien mejor que Juan Enrique Pi para hacerse cargo de este buque, quien cuenta en su currículo con haber sido voluntario de Iguales, miembro del directorio de Todo Mejora, y encargado de la agenda de derechos humanos, incluidos los de la diversidad sexual, en la Secretaría General de la Presidencia. Gracias por aceptar este desafío, Juanen. Gracias también al directorio por haber confiado en mí a pesar de mi corta edad y poca experiencia, al staff por hacer un trabajo tan profesional, al voluntariado por el gran cariño que me han dado en todo este tiempo y a los/as socios/as y adherentes por su apoyo constante. Hasta siempre.

AGAOMMIN)

Luis Larrain Stieb Presidente Fundación Iguales





Este 2016 cumplimos cinco años de existencia. Este tiempo no ha sido en vano y el trabajo realizado ha significado que seamos una de las organizaciones de diversidad sexual más reconocida y valorada en Chile. Muestra de esto es que, por ejemplo, los/as máximos/as representantes de los tres poderes del Estado -la Presidenta Bachelet por parte del Ejecutivo, el presidente de la cámara de diputados, Osvaldo Andrade, y su par en la cámara alta, Ricardo Lagos Weber, por parte del Legislativo y el presidente de la Corte Suprema, Hugo Dolmestch, por parte del Judicial- sostuvieron reuniones con nuestros representantes donde se les entregó el primer anteproyecto de matrimonio igualitario con filiación que se ha realizado en el país. Este documento fue realizado por integrantes de la fundación, en colaboración con tres profesores de la facultad de derecho de la Universidad de Chile.

B DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS

La misión de Fundación Iguales consiste en trabajar para conseguir la plena inclusión de la diversidad sexual en todas las etapas de la formulación de políticas públicas a nivel legislativo y administrativo, la educación a nivel escolar y superior, la capacitación a trabajadores/as del sector público y privado, la difusión de su mensaje en medios de comunicación, redes sociales y la vía pública y, la investigación, reflexión y discusión de los temas que tienen que ver con diversidad sexual.

En cuanto a sus valores, Iguales se define como colaborativa, estratégica, optimista, propositiva y respetuosa.

La visión que tenemos es la de un país donde la diversidad es entendida como un valor y en el cual todas las personas pueden vivir libres, seguras e iguales en dignidad y derechos. En la práctica, la visión se materializará cuando desaparezca todo indicio de la discriminación estructural e histórica que sufre la diversidad sexual. Para ello, la igualdad plena de derechos es condición necesaria, pero no suficiente. Se requiere, además, que todas las personas independientemente de su orientación sexual o identidad de género tengan la misma probabilidad de tener un trabajo, ser ascendidas, alcanzar la felicidad, tener salud física y mental y vivir a salvo de violencia.

Somos una organización de la sociedad civil, sin fines de lucro, pluralista y ajena a todo partido político o coalición, pero nos consideramos un actor político y actuamos en ese ámbito. Mantenemos una disposición de colaboración con los gobiernos de turno, pero siempre resguardando su libertad de crítica y fiscalización.

Fundación Iguales considera que la democracia es la mejor forma de organización política y adhiere plenamente a los instrumentos de derechos humanos tanto del sistema universal como del interamericano. Cree también en la autonomía y libertad corporal y en la autodeterminaciónde las personas.

La fundación cree en la unidad y el trabajo colaborativo entre las organizaciones de derechos humanos en general y de diversidad sexual en particular como mecanismo para lograr sus demandas de forma más efectiva.

En cuanto a su política comunicacional, la fundación busca utilizar todos los medios de difusión disponibles para visibilizar su trabajo y sus demandas, de modo de llegar a un público lo más amplio posible con su mensaje. Para ello procura diversificar las vocerías de la diversidad sexual.

Su público objetivo son, por un lado, quienes toman decisiones, para incidir en ellos/as; por otro, las personas LGBTI y su entorno cercano, para representarlas y contar con su apoyo; y, finalmente, el público general, para posicionar sus demandas, sensibilizarlos/as y convencerlos/as de apoyarlas.

El rol del directorio de Iguales es definir los principios y lineamientos estratégicos de la fundación, supervigilar su operación y finanzas, representarla y asumir responsabilidades institucionales.

El staff es un equipo remunerado que planifica, organiza y ejecuta los proyectos y actividades de la fundación y coordina al voluntariado.

El voluntariado de Iguales es un cuerpo de personas que se dedica voluntaria y gratuitamente a realizar proyectos de la fundación y apoyar al staff. Los/as voluntarios/as están organizados en comisiones temáticas y en sedes regionales lideradas por un/a coordinador/a o delegado/a, quien se vincula con el staff. Además de los/as voluntarios/as, que participan en forma regular, existen colaboradores/ as que contribuyen en temas puntuales.

El consejo consultivo es un cuerpo de expertos/as de distintas especialidades adjunto a la fundación que es convocado periódicamente por el directorio para transmitir su visión experta.

Los/as socios/as son personas que contribuyen financiera-mente con la fundación en forma periódica.

La fundación se financia a través de los aportes -periódicos o únicosde personas individuales y empresas; de eventos de recaudación; de fondos concursables públicos y privados, nacionales y extranjeros; y de prestaciones de servicios de capacitación y sensibilización en diversidad e inclusión a organismos públicos y privados a través de su empresa relacionada Iguales Servicios Educativos.

ORGANIGRAMA



DIRECTORIO

Karen Atala Abogada

Emma de Ramón Sebastián Gray Historiadora

Arquitecto

Luis Larrain Ingeniero

Pablo Simonetti **Escritor**



Presidente(a) Ejecutivo(a)



Director(a) Ejecutivo(a)

Director(a) de Director(a) de y finanzas

administración comunicaciones jurídico(a)

Director(a) Director(a) de

formación y activismo

Encargado(a) de administración y producción

Encargado(a) de redes y contenidos



VOLUNTARIADO



Comunicaciones Educación y

Ciencias

Político-Jurídica Intervención

PRESENCIA EN REGIONES



Antofagasta

Valparaíso

Metropolitana

Maule

Bíobío

La Araucanía

EL DIRECTORIO







Karen Atala Riffo.

Emma de Ramón Acevedo.

Sebastián Gray Avins.







Luis Larrain Stieb.

STAFF



Luis Larrain. Presidente ejecutivo.



Jimena Lizama. Directora jurídica.



Emilio Maldonado. Director ejecutivo.



Isabel Amor. Directora de formación y activismo.



Constanza Narváez. Directora de administración y finanzas.



Camila Navarrete. Encargada de redes y contenidos web.



Valentina Pozo. Directora de comunicaciones.



Sergio Córdova. Encargado de administración y producción.



STAFF COMPLETO



Voluntariado

Iguales en Chile

REGIÓN METROPOLITANA

Iguales tiene alrededor de 300 voluntarios/as en seis regiones del país. En la Región Metropolitana éstos/as se dividen en cinco comisiones de trabajo.



ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Apoya a la dirección ejecutiva en la recaudación de fondos. Durante este año colaboró activamente en la postulación a 11 fondos, nacionales e internacionales, realizó una nueva campaña para la tienda virtual, organizó -en convenio con el Club Greta- una fiesta de recaudación, participó en el Bridal Week, una exposición sobre matrimonios y cuyos ingresos fueron donados a Iguales y estuvo presente en la ejecución de la 4ª Gran Subasta de Arte y en la 3ª Noche por la Igualdad.



COMUNICACIONES

Trabaja con la dirección de comunicaciones para generar propuestas gráficas y campañas informativas en las redes sociales. Durante este año sacó adelante piezas sobre la visibilidad lésbica, de conmemoraciones como las del Primer año de la Unión Civil, celebraciones internacionales como las del Día de la Madre y el Día del Padre y de otras actividades como los Conversexo en Santiago y otras regiones.

Voluntariado

Iguales en Chile



EDUCACIÓN Y CIENCIAS

Su principal misión es recolectar y crear material para sensibilizar y educar en torno a la diversidad sexual. Durante este año realizó tres Conversexo en Santiago y ayudó con su experticia a sacar adelante el primero que se hizo en Chillán. Realizó tres Fuera de la Norma, una actividad de autoformación del voluntariado y seis talleres educativos en universidades e implementó un protocolo que recoge las solicitudes de información y entrevistas relacionadas con la temática LGBTI.



INTERVENCIÓN

Intervención fue la representante de Iguales en la calle. Fue así como el 14 de febrero realizó la actividad #AmoresAmor en el Parque Forestal donde invitó a los/as transeúntes a escribir mensajes de amor. Trajo a Santiago El Recorrido -actividad ideada por Iguales Biobío- donde instó a la ciudadanía a ponerse en los zapatos de una persona LGBTI y, entre otras, realizó una intervención en Plaza Italia llamada Tortas en Vitrina, para el día de la visibilidad lésbica.



POLÍTICO - JURÍDICA

Apoya a la dirección jurídica y genera material que ayuda en la incidencia política que desarrolla Iguales. Durante este año, participó en cuatro conversatorios: uno sobre **identidades trans** en el marco de la exhibición del documental "Niños rosados y niñas azules", otro sobre homoparentalidad y derechos filiativos, otro sobre el primer año de la entrada en vigencia de la unión civil y, finalmente, en uno sobre matrimonio iqualitario.

PRESENCIA EN REGIONES



REGIÓN DE ANTOFAGASTA

Luego de un año de reestructuración, el 19 de agosto de 2016 y ante autoridades regionales, como la gobernadora provincial, Fabiola Parraguez, y representantes del Instituto Nacional de Derechos Humanos, se firmó el convenio que oficializa a Antofagasta como uno de los territorios donde Iguales tiene presencia. Además, fue uno de los cinco territorios que realizó firmas de compromisos por la igualdad con candidatos/as a alcaldes/as y concejales/as región.



REGIÓN DE VALPARAÍSO

Como un territorio ya consolidado, Iguales Valparaíso logró tener un espacio en el programa Avenida Open Mind de Radio Divine donde hablaban semanalmente sobre diversidad sexual. Además, realizaron capacitaciones y fueron parte de exposiciones, como la Expo Quillota, y fue uno de los territorios que realizó una firma de compromisos por la igualdad con candidatos/as a alcaldes/as y concejales/as de la región.



REGIÓN DEL MAULE

Durante este año, Iguales Maule tuvo una activa participación en charlas, foros y seminarios. Entre ellas, destaca su participación en la 2ª Jornada de prevención de prácticas discriminatorias en el Liceo de Pelluhue. Además, lograron convocar a más de 300 personas a la marcha anual por el Orgullo LGBTI y que 20 candidatos/as tanto a alcaldes/as, como a concejales/as suscribieran el compromiso por la igualdad.

PRESENCIA EN REGIONES



REGIÓN DEL BIOBÍO

Llevó **El Recorrido** a Los Ángeles, donde invitó a los/as participantes a ponerse en los zapatos de la comunidad LGBTI. Instaló frente al Palacio de los Tribunales de Justicia de Concepción, el Pabellón Itinerante donde expuso relatos y fotografías de víctimas de violencia entre parejas de la diversidad sexual. En Chillán hizo el primer **Conversexo** fuera de Santiago y realizó la firma de los compromisos por la igualdad con candidatos/as a alcaldes y a concejales/as en la región.



REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

El 16 de mayo de 2016, en la ciudad de Temuco, se realizó la **firma de convenio** que oficializó a Iguales La Araucanía como uno de los territorios donde Iguales tiene presencia. Además, en el contexto de la semana de la visibilidad lésbica, realizó una actividad en la plaza de armas de la ciudad donde llevaron paraguas con los colores de la diversidad y hubo una besatón de parejas lésbicas.



Consejo Consultivo

Asesora al directorio de Iguales en el frente político, como también en la participación ciudadana, para orientar el trabajo que ésta realiza. A través de él se ha querido representar un amplio espectro de la sociedad, considerando la experiencia que cada uno/a de ellos/as tiene en distintos espacios.

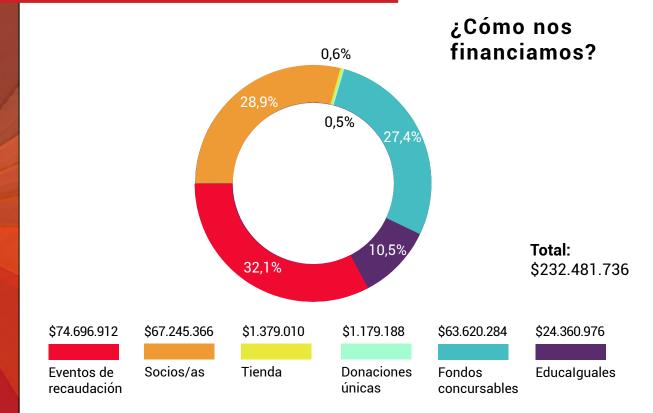
Durante este año se realizó una reunión con los/as representantes del Consejo Consultivo en dependencias de la Fundación Colunga.

Aldo Cornejo, abogado.
Alfredo Castro, actor y director teatral.
Andrés Velasco, economista.
Beltrán Mena, médico.
Carlos Peña, abogado.
Carolina Tohá, alcaldesa de Santiago.
David Castro, médico.
Esperanza Cueto, abogada.
Jorge Errázuriz, empresario.

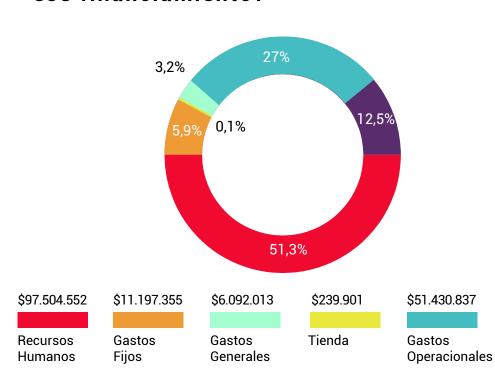
Lucas Sierra, abogado.
Marcela Ríos, politóloga.
Mario Balmaceda, publicista.
Mauricio Tapia, abogado.
Maya Fernández, bióloga.
Mónica González, periodista.
Patricia Navarrete, productora.
Sonia Montecino, antropóloga.
Verónica Undurraga, abogada.



TRANSPARENCIA



¿En qué transformamos ese financiamiento?



Total: \$190.153.945 •

\$23.689.288

Marketing



d



NUESTRO TRABAJO

Incidencia política

Este año dimos un paso histórico al entregarle a la Presidenta Michelle Bachelet el primer anteproyecto de matrimonio igualitario con filiación elaborado en Chile. El documento fue recibido el 14 de abril por la Mandataria en una reunión en La Moneda, en la que participaron integrantes de nuestro staff, directorio y representantes de la Facultad de Derecho de la Universidad de Chile, con quienes trabajamos en la redacción de la iniciativa.

El texto, de 31 páginas, fue presentado en audiencias privadas a las más altas autoridades de los poderes del Estado. Fue enseñado en detalle al entonces presidente Senado, Ricardo Lagos Weber, a su par de la Cámara de Diputados, Osvaldo Andrade, y al timonel de la Corte Suprema, Hugo Dolmestch.

Este año adquirimos notoriedad en el mundo empresarial con dos iniciativas relevantes. Una de ellas, la entrega de los resultados de la 1ª Encuesta Nacional sobre Diversidad Sexual en el Trabajo, confeccionada en conjunto con la consultora Gestión Social, respaldada por el Ministerio del Trabajo y respondida por casi 5.000 personas a lo largo del país.

La consulta arrojó cifras hasta entonces desconocidas para el mundo laboral chileno. Hoy, en la Región Metropolitana, 8 de cada 10 lesbianas, gays, bisexuales y trans (LGBT) no se atreven a visibilizar su orientación sexual y/o identidad de género con sus jefes/as directos/as, lo que aumenta a 9 de cada 10 personas en el caso de otras regiones.

La otra iniciativa fue la articulación de Pride Connection Chile, la primera red de empresas inclusivas con foco en la diversidad sexual del país. Sodexo y Accenture fueron, en conjunto con nuestro director ejecutivo, Emilio Maldonado, las impulsoras del proyecto que, a fines de 2016, contaba con 17 integrantes: Walmart, BCl, Deloitte, Quanam, SAP, IBM, Sodexo Beneficios, Groupon, BancoEstado, Sodimac, Empresas SB, Pfizer, Entel, Paris y McKinsey, además de las dos primeras firmas, que inauguraron nuestro proyecto.

Otra de las formas de enfrentar y visibilizar las temáticas de la diversidad sexual fue la litigación estratégica. El apoyo legal gratuito que entregamos, en colaboración con la Fundación Probono encargada de derivar los casos a diferentes estudios de abogados/as, ha superado el centenar de personas beneficiadas durante nuestros cinco años de existencia, quienes sin nuestra colaboración no hubieran podido costear un proceso judicial y/o administrativo por discriminación por orientación sexual y/o identidad de género.



Incidencia política

Este año, derivamos de forma exitosa cuatro casos que llegaron a través de nuestra plataforma virtual "Apoyo Legal". El primero fue el de Camilo Paredes, un joven de 22 años —recientemente diagnosticado con VIH— y cuyo examen fue expuesto en el diario mural del centro asistencial en que recibía atención médica. El estudio de abogados FerradaNehme tomó su causa con el fin de reparar esta situación y, además, velar porque la Ley de Derechos y Deberes del Paciente sea respetada.

También ayudamos a Josefina Cáceres, una psicóloga trans y docente de la sede Huechuraba de DUOC, quien buscaba adecuar su nombre y sexo registral en sus documentos de identificación para que concordaran con su identidad de género, pues esta diferencia le ha impedido crecer profesionalmente y optar a mejores condiciones laborales.

Asimismo, asesoramos a Mitzi Negrón y Karina Araya, una pareja de lesbianas que el 31 de diciembre de 2015 fueron agredidas físicamente por un vecino a causa de su orientación sexual. Ambas sufrieron lesiones por los golpes de pies y puños que les propinó el hombre al irrumpir de madrugada en su casa.

Mientras que Camilo Escobar, un joven homosexual que se acercó a nosotros/as luego de ser despedido de la empresa Zara a causa de su orientación sexual, fue acompañado por el estudio FerradaNehme para que la justicia reconociera que había sido desvinculado en forma injustificada.

Además de estos casos, hubo otros en los que la directora jurídica de la fundación presentó personalmente una acción judicial, como en el de Brian Passikoff, ciudadano estadounidense casado en el extranjero con un chileno y a quien el Departamento de Extranjería y Migración estaba realizando un cobro abusivo por una visa temporaria. Se le exigía el pago de \$300.000 por un documento cuyo valor no supera los \$12.000 para las parejas extranjeras de chilenos/as en el país.

Otra de las formas de apoyo entregadas por Iguales fueron los consejos legales y la difusión en medios de comunicación. Destacaron los casos de Cristián Mora, quien aseguró haber sido discriminado por la Armada por ser homosexual; Daniel Durán, un profesor de la Universidad de Concepción que no pudo inscribir a su conviviente civil del mismo sexo como carga en la Caja de Compensación Los Andes; Jaime Pérez, César Cepeda y Luis Soto, funcionarios del servicio de salud de la Municipalidad de Talca, quienes fueron despedidos injustificadamente por su orientación sexual e **Ignacio Gutiérrez**, periodista y conductor de televisión, quien

demandó a CHV invocando la Ley Antidiscriminación, luego de que el asesor del director ejecutivo del canal, Holger Roost-Macías, le manifestara que necesitaban un conductor heterosexual para liderar el matinal del canal.

La Ley de Identidad de Género fue otro de los temas que ocupó nuestra agenda jurídica en 2016. Al igual que el año anterior, nos adjudicamos un fondo del Departamento de Estado de Estados Unidos que nos permitió contar con una directora jurídica con especial dedicación en esta materia, por lo que fuimos en 13 oportunidades al Congreso y pudimos, junto a OTD, hacer seguimiento a la tramitación del proyecto y, además, impulsar una iniciativa —presentada por la Segegob – donde se estableció que el trámite dejaría de ser judicial, pasando a ser un proceso administrativo.

Lamentablemente, la tramitación de esta iniciativa —que lleva tres años y medio en el Congreso – ha sido retrasada de forma sistemática por los/as senadores/as de Chile Vamos, principalmente por Jacqueline van Rysselberghe (UDI) y José Manuel Ossandón (Independiente, ex RN), quienes presentaron en reiteradas oportunidades las mismas indicaciones para evitar su avance. Este año se presentaron más de 220 posibles cambios a la ley que, en su mayoría, buscaban impedir que niños, niñas y adolescentes puedan acceder a este trámite.

El 21 de diciembre de 2016, el poder Ejecutivo pidió abrir un decimocuarto período de indicaciones para agregar dos nuevos puntos que, a criterio de la titular de la Secretaría General de Gobierno, Paula Narváez, facilitaría el despacho de la ley a segundo trámite.

Educalguales

La asistencia educacional, las capacitaciones y el desarrollo de proyectos curriculares y de **formación en establecimientos educacionales** son otras de las formas con las que buscamos concretar nuestro sueño de hacer de Chile un país más inclusivo e igual en derechos para todos y todas. Es por esto, que este año estuvimos en colegios en las comunas de Maipú, Puente Alto y Santiago, en la Región Metropolitana; Villa Alemana en la Región de Valparaíso; Pelarco, Curicó, Linares y Molina en la Región del Maule; Chillán, El Carmen, Chiquayante y Concepción en la Región del Biobío; en universidades e institutos profesionales en las ciudades de Antofagasta, Valparaíso, Viña del Mar, Santiago, Talca, Los Ángeles y Temuco, entre otras, y realizamos capacitaciones en distintos hospitales, como el de Huépil, y en servicios de salud públicos en el Biobío.



El Clóset, actividad de sensibilización que aborda la discriminación en todas sus formas. estuvo en distintas empresas e instituciones, capacitando a sus colaboradores/as. La Universidad de las Américas, las sedes de Santiago y Arica de la compañía Syngenta fueron algunas de las que recibieron su visita. Este año, llegó por primera vez al Metro de Santiago para conmemorar el Día Internacional contra la Homo, Lesbo y Transfobia.





¿Dónde estuvimos este año?



9 REGIONES 31 CIUDADES 43 COMUNAS

Impactamos a casi 6.000 personas a través de 128 actividades, charlas, seminarios, capacitaciones, debates y foros.

Arica - Antofagasta - Valparaíso Puchuncaví - Villa Alemana - Viña del Mar - Quillota - Independencia La Florida - Las Condes - Cerrillos Lo Barnechea - Maipú - Providencia San Joaquín - Santiago - Peñalolén Puente Alto - Quinta Normal Macul - Rancagua - San Clemente Curicó - Molina - Pelarco - Talca San Javier - Pelluhue - Linares - Chillán Chillán Viejo - Cobquecura - Concepción El Carmen - Huépil - Los Ángeles - Lota Cañete - Chiguayante - Ninhue Talcahuano - Temuco - Coyhaigue.

ARGENTINA. Entre el 4 y el 8 de abril, la directora jurídica, Daniela Santana, participó en el Examen Periódico Universal (EPU) del Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, realizado en Buenos Aires.

BRASIL. El 5 de septiembre, Karen Atala participó en un congreso sobre derechos homoafectivos en San Pablo.

PERÚ. El 10 de septiembre, Luis Larrain participó de un encuentro multipartidario sobre DDHH y política públicas LGBTI en Lima.

iguales

CANADÁ. El 19 de septiembre, Luis Larrain fue uno de los/as activistas covocados/as a participar del encuentro mundial 6 Degrees en Toronto.

Difusión

Tuvimos 1.036 apariciones -55% más que durante 2015— en más de 100 medios de comunicación, tanto a nivel nacional como internacional. De estas, el mayor número de publicaciones se concentraron en radios y medios digitales, seguidos por diarios, televisión y revistas.

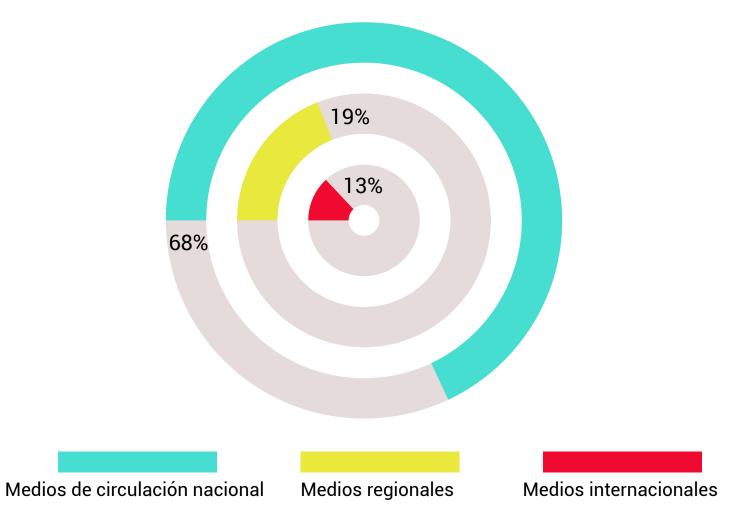
Los temas que concitaron mayor interés fueron el matrimonio igualitario —incluido el encuentro que sostuvimos con el cantante puertorriqueño Ricky Martin en el que él pidió que este tipo de uniones se pudieran realizar en el Chile—, seguido por nuestra campaña de socios/as, primera en abordar el tema del matrimonio igualitario en el país, y la tramitación de la ley de identidad de género.

Los otros temas que despertaron mayor interés fueron la realización de marchas a favor de los derechos de la diversidad sexual y en rechazo al atentado ocurrido en la discoteca Pulse en Orlando, Estados Unidos, que acabó con la vida de 50 personas de la comunidad LGBTI; los resultados de la 1ª Encuesta Nacional sobre Diversidad Sexual en el Trabajo y el apoyo legal que ofrecemos a personas que han sido discriminadas por su orientación sexual y/o identidad de género.

El número de voceros/as experimentó un crecimiento. Este año logramos que 33 personas —entre integrantes del directorio, del staff y del voluntariado— fueran reconocidos/as en los distintos medios. De ellas, 10 correspondieron a portavoces lesbianas, lo que es fundamental para la visibilización de las mismas y parte de uno de nuestros principios que vela por diversificar el abanico de quienes nos representan ante la comunidad.



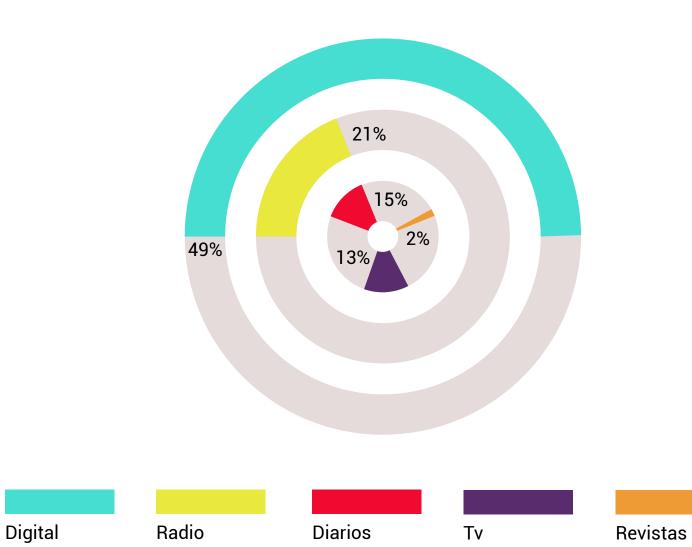
Tipos de alcance durante 2016:



Redes sociales

En cuanto a la presencia en redes sociales, durante 2015 hubo un crecimiento sustancial en el número de seguidores/as en las distintas plataformas en las que Iguales tiene presencia. Fue así que se llegó a:

Nuestra presencia según tipo de medio de comunicación





iguales

HITOS

ENTREGA DE RESULTADOS PRIMERA ENCUESTA NACIONAL DE DIVERSIDAD SEXUAL EN EL TRABAJO



El 7 de enero, nuestros representantes, la consultora Gestión Social y la Ministra del Trabajo, Ximena Rincón, entregaron los resultados de la 1ª Encuesta Nacional sobre Diversidad Sexual en el Trabajo. La consulta fue respondida por casi 5.000 personas.



ENCUENTRO CON RICKY MARTIN El 5 de marzo sostuvimos un encuentro con el cantantante puertorriqueño Ricky Martin. Ante nuestro directorio, staff y voluntarios/ as, además de parejas que contrajeron la unión civil, él hizo un llamado para que Chile tenga matrimonio igualitario.

Hitos



CAMPAÑA DE SOCIOS/AS

El 4 de abril fue la fecha elegida para lanzar la primera campaña sobre matrimonio igualitario en Chile. La idea de ésta, además de hacer nuevos/as socios/as para la fundación, fue instalar entre la ciudadanía la necesidad de que parejas del mismo sexo se puedan casar y tener derechos de filiación.



En abril entregamos nuestro proyecto de matrimonio igualitario a las máximas autoridades de los tres poderes del Estado. El día 14 nos reunimos con la Presidenta Bachelet; el 6, con el presidente del Senado, Ricardo Lagos Weber; el 11, con su par de la Cámara Baja, Osvaldo Andrade y el 24, con el titular de la Corte Suprema, Hugo Dolmestch.





ENCUENTROS LOCALES AUTOCONVOCADOS

En mayo y junio hicimos Encuentros Locales Autoconvocados para plasmar nuestras necesidades y sueños en la nueva Constitución. El 26 de mayo y el 11 de junio, en Biobío; el 11 de junio, en Santiago; el 18 de junio, en Valparaíso y el 27 de ese mes en La Araucanía.



LANZAMIENTO PRIDE CONNECTION CHILE

FIRMA DE CONVENIO

IGUALES LA ARAUCANÍA

El 16 de mayo, Isabel Amor viajó a Temuco

para la firma del convenio que oficializó la

El 10 de agosto lanzamos la 1ª red de empresas con foco en la diversidad sexual en Chile. Esta iniciativa fue articulada por nuestra fundación, la compañías Accenture y Sodexo y fue bautizada bajo el nombre de Pride Connection Chile.



FIRMA CONVENIO IGUALES ANTOFAGASTA

El 19 de agosto, Isabel Amor viajó a Antofagasta para la firma del convenio que oficializó la existencia de Iguales Antofagasta como una de las regiones donde trabajamos directamente.



El 20 de agosto, en el Centro Arte Alameda y con representantes del voluntariado de todo Chile, del directorio, del staff, de socios/as, y colaboradores llevamos a cabo la celebración de nuestro 5° aniversario.



35

En octubre, como cada año de elecciones, realizamos la firma de compromisos por la igualdad. Participaron candidatos/as a alcaldes/as y concejales/as de diferentes comunas de las regiones de Valparaíso (4 de octubre), Metropolitana (5 de octubre), Maule (7 de octubre), Biobío (13 de octubre) y Antofagasta (13 de octubre).

36

iguales



37

signales

NUESTRO AÑO EN FOTOS





































Redes y Alianzas















